

# KWP w Gorzowie Wielkopolskim

---

<http://bip.gorzow.kwp.policja.gov.pl/KWG/oferty-pracy-dla-polic/ogloszenia-komendantow/16187,OGLOSZENIE-NR-113-KOMENDANTA-MIEJSKIEGO-POLICJI-W-ZEILONEJ-GORZE.html>  
2024-04-20, 17:38

Informacja

Strona znajduje się w archiwum.

## OGŁOSZENIE NR 1/13 KOMENDANTA MIEJSKIEGO POLICJI W ZEILONEJ GÓRZE

---

z dnia 4 czerwca 2013 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Komendanta Komisariatu Policji I w Zielonej Górze Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze

### § 1

W celu dokonania doboru na wakujące stanowisko Komendanta Komisariatu Policji I w Zielonej Górze Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze, ogłaszam rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego.

O stanowisko to mogą ubiegać się funkcjonariusze spełniający poniższe kryteria:

1. w zakresie wymagań niezbędnych:

- 1) pełniący służbę w Policji;
- 2) spełniający wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby określone przepisami Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz.U. Nr 123, poz.857 z późn.zm.)
- 3) posiadający stopień policyjny wymagany na stanowisku komendanta komisariatu Policji zgodnie art.6d ust.3 Ustawy o Policji z dnia 6 kwietnia 1990r. (Dz.U. z 2011r. na 287, poz.1687-ze zm.);

2. w zakresie wymagań pożądanых:

- a) co najmniej 10-letni staż w Policji,

- b) co najmniej 5-letnie doświadczenie w realizowaniu zadań w komórkach organizacyjnych Policji o zadaniach wchodzących w zakres nadzorowany przez stanowisko objęte postępowaniem,
- c) co najmniej 2-letnie doświadczenie w kierowaniu jednostkami lub komórkami organizacyjnymi Policji nadzorowanymi przez stanowisko objęte postępowaniem albo określony w latach łączny staż w kierowaniu jednostką lub komórką organizacyjną Policji,
- d) poświadczenie bezpieczeństwa uprawniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „ściśle tajne”.

3. ponadto wskazane jest posiadanie:

- a) wykształcenia wyższego z zakresu organizacji, zarządzania lub organizacji i zarządzania albo ukończenia studiów podyplomowych, przeszkolenia lub kursów z tego zakresu lub z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, albo
- b) wykształcenia wyższego z określonego zakresu (kierunku) najbardziej przydatnego na stanowisku objętym postępowaniem kwalifikacyjnym,
- c) co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego w prowadzeniu zajęć dydaktycznych jako „nauczyciel stowarzyszony”.

## § 2

Oferty kandydatów winny zawierać:

- 1) CV i list motywacyjny;
- 2) kopię ostatniej opinii służbowej kandydata (oryginał do wglądu);
- 3) pisemną koncepcję pracy na stanowisku do którego aplikuje kandydat;

(koncepcja pracy powinna zostać opracowana dla stanowiska objętego postępowaniem kwalifikacyjnym, w oparciu o obowiązujące akty prawne, w tym regulamin jednostki organizacyjnej Policji oraz szczegółowy zakres zadań komórki) Koncepcja nie powinna przekraczać 10 stron, napisanych czcionką Arial 12, interlinia 1.5, marginesy standardowe 2,5 cm);

- 4) pisemną zgodę na poddanie się procedurze kwalifikacyjnej prowadzonej na zasadach i w trybie określonym przez zarządzającego postępowanie kwalifikacyjne (wzór oświadczenia jest dostępny w Poradniku do Ogólnego Trybu i Zasad Przeprowadzania Postępowań Kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe w Policji, w rozdziale VI, wzór nr 1, umieszczonym na stronie internetowej [www.isp.policja.pl](http://www.isp.policja.pl) w banerze Dobór wewnętrzny na wybrane stanowiska w Policji);

- 5) pisemne oświadczenie potwierdzające występowanie lub nie zależności kandydata, tj. bycia małżonkiem(a), krewnym (a) do drugiego stopnia włącznie lub powinowatym(a) pierwszego stopnia oraz w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z pracownikiem lub policjantem jednostki/komórki organizacyjnej Policji objęte postępowaniem – (wzór oświadczenia jest dostępny w Poradniku do Ogólnego trybu i zasad przeprowadzania postępowań kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe w Policji, w rozdziale VI, wzór nr 2, umieszczonym na stronie internetowej [www.isp.policja.pl](http://www.isp.policja.pl), w banerze Dobór wewnętrzny na wybrane stanowiska Policji);
- 6) potwierdzony przez komórkę kadrową szczegółowy przebieg służby;
- 7) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (oryginały do wglądu);
- 8) kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe (oryginały do wglądu);
- 9) kopię poświadczenia bezpieczeństwa (oryginał do wglądu);
- 10) kopię dokumentu potwierdzającego posiadanie co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego w prowadzeniu zajęć dydaktycznych jako „nauczyciel stowarzyszony”.

### § 3

Zarządzający postępowanie kwalifikacyjne w drodze decyzji powoła komisję do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego Komisja będzie pracowała na podstawie Ogólnego trybu i zasad przeprowadzania postępowań kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe w Policji, wprowadzonego przez Komendanta Głównego Policji do stosowania z dniem 1 maja 2012r.

### § 4

Zakres zadań realizowanych na stanowisku objętym postępowaniem kwalifikacyjnym:

1. wykonuje na obszarze działania Komisariatu Policji I w Zielonej Górze zadania Policji w sprawach ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego, określone w ustawach i przepisach wykonawczych wydanych na podstawie ustaw,
2. kieruje całokształtem pracy Komisariatu Policji I w Zielonej Górze
3. sprawuje bezpośredni nadzór na pracą pionu prewencji Komisariatu Policji I w Z.Górze
4. reprezentuje Komisariat Policji I w Zielonej Górze w kontaktach zewnętrznych
5. określa zadania i kompetencje Zastępcy Komendanta Komisariatu Policji
6. uczestniczy w naradach i odprawach służbowych z Kierownictwem Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze
7. współdziała z kierownikami komórek i jednostek organizacyjnych Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze

8. utrzymuje bieżącą współpracę z instytucjami poza resortowymi, inspiruje je do działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i porządku publicznego

9. przedkłada propozycje dotyczące rozwiązań organizacyjno-kadrowych w podległym Komisariacie oraz sporządza wnioski dotyczące spraw personalnych podległych policjantów, opinie służbowe i opisy stanowisk pracy policjantów i pracowników cywilnych komisariatu

10. przyjmuje obywateli w sprawach skarg i wniosków dotyczących funkcjonowania podległego Komisariatu oraz rozpatruje ww. sprawy

11. odpowiada za dyscyplinę służbową funkcjonariuszy Komisariatu Policji I w Zielonej Górze i przestrzegania przepisów ustawy o ochronie informacji niejawnych oraz „zasad etyki zawodowej policjanta”.

## § 5

Oferty, z podaniem adresu do korespondencji i telefonów kontaktowych, należy składać w Zespole Kadr i Szkolenia Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze (adres: ul. Partyzantów 40, 65-332 Zielona Góra) w terminie **do dnia 18 czerwca 2013r.** Dokumenty należy złożyć w kopercie z napisem: Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Komendanta Komisariatu Policji I w Zielonej Górze Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze z dopiskiem „w sekretariacie nie otwierać”. Dodatkowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego można uzyskać w Zespole Kadr i Szkolenia Komendy Miejskiej Policji w Zielonej Górze – tel.68-4762610, tel. służbowy 79-52610.

## § 6

Postępowanie kwalifikacyjne zostanie zakończone do dnia 17 lipca 2013 roku.

**KOMENDANT MIEJSKI POLICJI**

**W ZIELONEJ GÓRZE**

**Metryczka**

---

Data publikacji : 05.06.2013

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
KWP w Gorzowie Wielkopolskim

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Grzegorz Pogodziński

Osoba udostępniająca informację:  
Grzegorz Pogodziński WKS KWP Gorzów Wlkp.